



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป รหัสรับสมัคร ๐๑

ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานกู้ชีพ) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ รหัสรับสมัคร ๐๒

ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๔ ดังนี้

๒.๑) คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในวันรับสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้
  - ก.โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแสบคัน
  - ข.วัณโรคในระยะอันตราย
  - ค.โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่น่ารังเกียจแสบคัน
  - ง.โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - จ.โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/ (๙) ไม่เป็น...

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชน หรือหน่วยงานรัฐวิสาหกิจแล้วแต่กรณี

**๒.๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน**

-รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะของแต่ละตำแหน่งที่รับสมัคร รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ อัตราค่าตอบแทน ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

**๓. การรับสมัคร**

**(๑) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะรับสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่เจ้าหน้าที่รับสมัคร ระหว่างวันที่ ๒๒-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและราชการเท่านั้น หรือสอบถามรายละเอียด ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๒-๑๒๕-๕๗๗

**๔. หลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร**

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมด้วยเอกสารและหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

- (๑) ใบสมัครสอบที่กรอกข้อความอย่างสมบูรณ์และถูกต้องแล้วตามแบบ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) สำเนาบัตรประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) รูปถ่ายสีหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป (ให้เขียนชื่อ - สกุลข้างหลังรูปด้วย)
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน (ทร.๑๔) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่ประกาศกำหนดซึ่งออกไว้ไม่เกินเดือนออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ(เท่านั้น)นับจากวันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง หรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่งที่แสดงว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหานับถึงวันที่ปิดรับสมัคร รับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส , ใบเปลี่ยนชื่อ/ชื่อสกุล พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด (กรณีที่ชื่อตัว ชื่อสกุล ในหลักฐานที่ใช้สมัครไม่ตรงกัน)

**๕. วิธีการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร**

- (๑) ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครได้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี
- (๒) ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครให้เรียบร้อยด้วยลายมือด้วยตนเอง แล้วยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการรับสมัครตามกำหนด
- (๓) ผู้สมัครต้องรับรองคุณสมบัติของตนเอง ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร
- (๔) เจ้าหน้าที่รับสมัครจะมอบบัตรประจำตัวให้แก่ผู้สมัคร ซึ่งผู้สมัครจะต้องเก็บรักษาบัตรประจำตัวนี้ไว้ตลอดการสรรหาและเลือกสรร และต้องนำมาแสดงทุกครั้งที่เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรหรือมาติดต่อเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร

## **๖. เงื่อนไขการรับสมัคร**

(๑) ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้ จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติของพนักงานจ้างและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกระยะเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

(๒) ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน อันเกิดจากความผิดพลาดของผู้สมัครเองไม่ว่าเหตุผลใดๆ หรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงตามตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผล ทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ทั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและเข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้ผ่านการรับการเลือกสรรได้ในกรณีเป็นผู้ได้รับการเลือกสรร

(๓.) ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเก็บรักษาบัตรประจำตัวไว้ตลอดการสรรหาและเลือกสรรและจะต้องนำมาแสดงตนด้วยทุกครั้งที่จะเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

## **๗. ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร**

(๑) ค่าธรรมเนียมสมัครสรรหาทุกตำแหน่ง จำนวน ๑๐๐ บาท

(๒) ผู้สมัครยื่นใบสมัครและหลักฐาน เจ้าหน้าที่รับสมัครตรวจสอบหลักฐาน และชำระค่าธรรมเนียมสมัครแล้ว จะได้รับหมายเลขประจำตัวเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

(๓) ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่าจะในกรณีใดๆ ทั้งสิ้น

## **๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วันเวลาและสถานที่เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันพุธที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี หรือสามารถดูช่องทางเว็บไซต์ <http://www.chiangyuen.go.th/>

## **๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน กำหนดให้ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

## **๑๐. เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน กำหนดให้ผู้ผ่านการประเมิน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของการประเมินในแต่ละด้านเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

## **๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร**

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืนจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ โดยเรียงลำดับ จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มิได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ได้รับเลขหมายประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๒) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีที่ขึ้นไว้เดิมเป็นอันยกเลิก

## **๑๒. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี และเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน <http://www.chiangyuen.go.th/>

**๑๓. การดำเนินการจ้างและการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง**

ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ได้รับการขึ้นบัญชีและอยู่ในลำดับที่ ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จะได้รับการทำสัญญาจ้าง ตามตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามระยะเวลาและค่าตอบแทนที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้

**๑๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืนกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทุกตำแหน่งปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคมปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามประกาศนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืนดำเนินการในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการยุติธรรมและโปร่งใส

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายศักดิ์สิทธิ์ คำเที่ยง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ค่าตอบแทน

สิทธิประโยชน์ และระยะเวลาการจ้าง

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

---

ชื่อตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานกู้ชีพ) (รหัสรับสมัคร ๐๑ )

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๑.) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑.) มีสุขภาพแข็งแรง สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ดี

๒.) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๑.) ปฏิบัติงานใช้แรงงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่อื่น และปฏิบัติงานทั่วไปเกี่ยวข้องกับต่างๆที่ได้รับมอบหมาย ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติงานในด้านการใช้แรงงานและงานอื่นที่ได้รับมอบหมายภายใต้การกำกับตรวจสอบอย่างใกล้ชิด หรือตามคำสั่งหรือแบบหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างแน่ชัดหรือรายละเอียดถี่ถ้วน รวมทั้งงานที่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืนกำหนด

๓.) อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน

(๑.) ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท เงินเดือนและเงินเพิ่มค่าครองชีพ ๑๑,๐๐๐ บาท

๔.) ระยะเวลาการจ้าง

(๑.) สัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยต้องเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินของพนักงานจ้างทุกปี

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ค่าตอบแทน

สิทธิประโยชน์ และระยะเวลาการจ้าง

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

---

ชื่อตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (รหัสรับสมัคร ๐๒ )

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๑.) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑.) มีสุขภาพแข็งแรง สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ดี

๒.) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๑.) ปฏิบัติงานใช้แรงงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่อื่น และปฏิบัติงานทั่วไปเกี่ยวข้องต่างๆที่ได้รับมอบหมาย ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติงานในด้านการใช้แรงงานและงานอื่นที่ได้รับมอบหมายภายใต้การกำกับตรวจสอบอย่างใกล้ชิด หรือตามคำสั่งหรือแบบหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างแน่ชัดหรือรายละเอียดถี่ถ้วน รวมทั้งงานที่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืนกำหนด

๓.) อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน

(๒.) ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท เงินเดือนและเงินเพิ่มค่าครองชีพ ๑๑,๐๐๐ บาท

๔.) ระยะเวลาการจ้าง

(๑.) สัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยต้องเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินของพนักงานจ้างทุกปี

รายละเอียดการประเมินสมรรถนะในการสรรหาและเลือกสรร

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานกู้ชีพ) (รหัสรับสมัคร ๐๑ )

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะในการสรรหาและเลือกสรร

ดำเนินการสรรหาจำนวน ๑ ภาค คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

| ที่ | สมรรถนะ                                       | คะแนน | วิธีการประเมิน                                                                                               |
|-----|-----------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑๐๐<br>คะแนน | ๑๐๐   | เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการ<br>สัมภาษณ์สังเกตตรวจสอบเอกสาร<br>เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับ<br>ตำแหน่งหน้าที่ |
|     | รวม                                           | ๑๐๐   |                                                                                                              |

รายละเอียดการประเมินสมรรถนะในการสรรหาและเลือกสรร

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อตำแหน่ง คณงานประจำรถยนต์ (รหัสรับสมัคร ๐๒ )

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะในการสรรหาและเลือกสรร

ดำเนินการสรรหาจำนวน ๑ ภาค คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

| ที่ | สมรรถนะ                                       | คะแนน | วิธีการประเมิน                                                                                               |
|-----|-----------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑๐๐<br>คะแนน | ๑๐๐   | เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการ<br>สัมภาษณ์สังเกตตรวจสอบเอกสาร<br>เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับ<br>ตำแหน่งหน้าที่ |
|     | รวม                                           | ๑๐๐   |                                                                                                              |