



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงใหม่**  
**เรื่อง ประกาศหลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงใหม่**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

-----

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงใหม่ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ประกอบกับได้มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีมติให้เห็นชอบให้ประกาศหลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ที่	ตำแหน่งที่สมัครสอบ	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
๑	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) สังกัด กองคลัง	<p><b>ดำเนินการสรรหาจำนวน ๓ ภาค คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน</b></p> <p><b>๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑๐๐ คะแนน ดังนี้</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ความรู้ความสามารถทั่วไป</li><li>- ความรู้ความสามารถเบื้องต้นเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล</li><li>- พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li><li>- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li><li>- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li><li>- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</li><li>- ข่าวและเหตุการณ์ปัจจุบัน</li></ul> <p><b>๑. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ๑๐๐ คะแนน ดังนี้</b></p> <p>ทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</li><li>- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li><li>- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี</li></ul>

		<p><b>๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน</b></p> <p>- เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสารเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ</p>
๒	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ) สังกัด กองสาธารณสุขฯ	<p><b>ดำเนินการสรรหาจำนวน ๒ ภาค คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน</b></p> <p><b>๑. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ๑๐๐ คะแนน ดังนี้</b></p> <p>- ทดสอบด้วยวิธีการปฏิบัติ ๑๐๐ คะแนน</p>
		<p><b>ดำเนินการสรรหาจำนวน ๑ ภาค คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน</b></p> <p><b>๑. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน</b></p> <p>- เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสารเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ</p>
๓	ตำแหน่ง ช่างไม้ (ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ) สังกัด สำนักปลัด	<p><b>ดำเนินการสรรหาจำนวน ๒ ภาค คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน</b></p> <p><b>๑. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ๑๐๐ คะแนน ดังนี้</b></p> <p>- ทดสอบด้วยวิธีการปฏิบัติ ๑๐๐ คะแนน</p>
		<p><b>ดำเนินการสรรหาจำนวน ๑ ภาค คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน</b></p> <p><b>๑. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน</b></p> <p>- เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสารเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ</p>

**เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้สมัครสอบพนักงานจ้างต้องผ่านการสอบ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) **โดยต้องมีคะแนนในแต่ละภาค ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐**

**วันเวลา และสถานที่สอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร **ในวันอังคาร ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป** จนกว่าจะแล้วเสร็จ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เชียงยืน อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

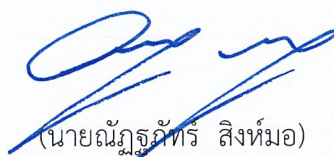
**การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร**

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขหมายประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีที่ขึ้นไว้เดิมเป็นอันยกเลิก

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายณัฐภัทร์ สิงห์มอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน