



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงใหม่ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงใหม่ และหน้าที่อื่นใดที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงใหม่ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

๑) ตำแหน่ง ช่างก่อสร้าง สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่ตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

สังคม

๔.๑ โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่

๔.๒ วัณโรคในระยะอันตราย

๔.๓ โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

๔.๔ เป็นผู้ติดยาเสพติดให้โทษ

๔.๕ โรคพิษสุราเรื้อรัง

/๕) ไม่เป็น...

๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒) สำเนาวุฒิการศึกษาหรือระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้จบการศึกษาตรงตามคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามและสารเสพติดที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

๗) หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานสำหรับผู้สมัครตำแหน่งผู้มีทักษะ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ค่าธรรมเนียมการสมัคร คนละ ๑๐๐ บาท

๓.๔ เจื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่ มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบ เมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรแนบท้ายประกาศนี้

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมินสมรรถนะรวมแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีคะแนนเท่ากัน ให้ผู้สมัครก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับวันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืนกำหนด จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศักดิ์สิทธิ์ คำเที่ยง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ
ความรู้ความสามารถทั่วไปที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ความรู้ความสามารถทั่วไป

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐
๒. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗)
๓. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๔. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๐
๕. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๕๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๔๔
๖. ความรู้รอบตัว เหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน เช่น นโยบายรัฐ ไทยนิยมยั่งยืน ไทยแลนด์ ๔.๐ และ เหตุการณ์รอบโลก

ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๑. ตำแหน่ง ช่างก่อสร้าง
 - ความรู้ ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้านก่อสร้าง
 - ความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการงานด้านก่อสร้าง
๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ)
 - ความรู้เกี่ยวกับกฎจราจร งานบริการ มารยาทในการปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ และมีใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ ที่ได้รับอนุญาตจากกรมการขนส่งทางบก (ประเภท ๒)
 - ความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

**รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร ช่างก่อสร้าง สังกัดสำนักปลัด
ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖**

๑. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

๒. ตำแหน่ง ช่างก่อสร้าง สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๓. ระยะเวลาการจ้าง กำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

๔. อัตราว่าง ๑ อัตรา

๕. ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท ค่าครองชีพ ๒,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๑,๔๐๐ บาท

๖. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๗. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานก่อสร้าง เช่น ก่อ ฉาบ ผสมปูน มีทักษะด้านช่างก่อสร้าง และสามารถปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๘. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความรู้ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ด้านก่อสร้าง งานที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง

- มีความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่ง

ระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป เช่น ความรู้เกี่ยวกับการก่อสร้าง	๖๐	โดยวิธี สอบข้อเขียน
๒. ภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒.๑ มีความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง เช่น มีทักษะในงานที่จะปฏิบัติงานด้านการก่อสร้างไม่น้อยกว่า ๕ ปี		
๓. ภาคคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทิวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ ๓.๕ ประสบการณ์ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม	๑๐ ๑๐ ๑๐ ๕ ๕	โดยวิธี สัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

๑. ทดสอบภาคความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๒. ภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และทดสอบภาคคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานคุณสมบัติส่วนบุคคล (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

**รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัด
ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖**

๑. ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๓. ระยะเวลาการจ้าง กำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

๔. อัตราว่าง ๑ อัตรา

๕. ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท ค่าครองชีพ ๒,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๑,๕๐๐ บาท

๖. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๗. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ให้มีสภาพพร้อมใช้งาน ตลอด แก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

๘. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- สำเร็จการศึกษาภาคบังคับ หรือสูงกว่านี้ มีความรู้ ความสามารถ มีความสุภาพ มีมารยาทเหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์

- มีใบอนุญาตขับรถยนต์ ประเภท ๒ คือ ใบขับขี่ที่อนุญาตให้ผู้ถือขับได้ทุกประเภท ทั้งรถส่วนบุคคล และรถสาธารณะ ไม่ว่าจะเป็นรถบรรทุก รถตู้ รถกระบะ รถยนต์ หรือรถดัมพ์ รวมถึงรถประเภทอื่นๆ แบ่งเป็น ๒ ประเภท คือ ใบขับขี่ บ.๒ : รถส่วนบุคคล (ไม่ใช้ในเชิงพาณิชย์) ป้ายทะเบียนพื้นขาว ,ใบขับขี่ ท.๒ : รถสาธารณะ (ใช้ในเชิงพาณิชย์) ป้ายทะเบียนพื้นเหลือง

- มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเครื่องยนต์และสามารถดูแลรักษารถยนต์เบื้องต้นได้ เช่น ในการซ่อมบำรุง ระบบยาง น้ำมันเครื่อง ระบบเบรก กระจก สายพานและแบตเตอรี่ ห้องโดยสารและวัสดุภายในทำความสะอาดและดูดฝุ่นตามห้องโดยสารภายในให้สะอาด ระบบน้ำยาหล่อเย็น น้ำมันเกียร์ น้ำมันเฟืองท้าย น้ำมันเบรก หรือของเหลวอื่นๆ ควรจะได้รับการตรวจเช็คให้อยู่เหนือกว่าระดับต่ำสุดอย่างน้อยๆ สัปดาห์ละครั้ง และเปลี่ยนถ่ายเมื่อครบกำหนด ระบบไฟส่องสว่าง ไฟท้าย ไฟถอยหลัง และไฟเลี้ยว ที่ปัดน้ำฝน ระบบควบคุมการปล่อยไอเสีย เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อความปลอดภัย ในการใช้งาน

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป เช่น ความรู้เกี่ยวกับการใช้รถยนต์ และมีความสามารถแก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้นเกี่ยวกับรถยนต์ได้ รวมทั้งมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจร	๖๐	โดยวิธี สอบข้อเขียน
๒. ภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒.๑ มีความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง เช่น มีทักษะการขับรถยนต์ และมีความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะตัว		
๓. ภาคคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ ๓.๕ ประสบการณ์ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม	๑๐ ๑๐ ๑๐ ๕ ๕	โดยวิธี สัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

๑. ทดสอบภาคความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในวันที่ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๒. ภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และทดสอบภาคคุณลักษณะอื่นๆของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานคุณสมบัติส่วนบุคคล(สัมภาษณ์) ในวันที่ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป
